

Pfarrei: St. Marien, Lüneburg	Pfarrer: Dechant Carsten Menges
<p>Kirchorte und Einrichtungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Filialkirche Christ König, Adendorf - Filialkirche St. Godehard, Amelinghausen - Filialkirche St. Stephanus, Lüneburg - Hospizkapelle St. Marianus, Bardowick <p>Orte: 57</p> <p>Caritative Einrichtungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Caritasverband Lüneburg Ltg: Berthold Schweers - Kinderhort St. Marien, Lüneburg - Kindertagesstätte St. Marien, Lüneburg - Kinder- u. Jugendhilfe St. Bonifatius, Lüneburg - Mehrgenerationenhaus <p>Kath. Hochschuleseelsorge (M. Hasenauer) Seelsorge im Klinikum und in der Psychiatrischen. Klinik</p>	<p>Hauptberufliche:</p> <p>Pfarrvikare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kaplan Kevin Dehne (+) - P.Tadeusz Talik SChr (+) <p>Diakone:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Martin Blankenburg (-) - Peter Laschinski (-) - Stanislaw Oblocki (-) <p>Gemeindereferentinnen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Martina Forster (+) - Jutta Segger (+) <p>Pfarrsekretärinnen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Marita Mindermann - Veronika Schöpfer <p>Vors. des Pfarrgemeinderates:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sabine Gerstenkorn - Adele Kreit (+)
Anzahl der TN: 35	
DekanatsvertreterInnen: Christian Kindel, Peter Schlichtmann	
<p>Themen:</p> <p>Bibeltext: Mk 6, 30 – 44</p> <p>Stärken, Wachsendes, Schwächen, Herausforderungen an den einzelnen Kirchorten (s. Foto unten)</p> <p>Präsentation Christian Hennecke: Lokale Kirchenentwicklung</p> <p>Zuordnung von PGR und Lokalen Leitungsteams: wer hat genau welche Aufgaben? Seelsorge als Aufgabe des Pfarrers, der Hauptberuflichen, aber auch aller Getauften</p> <p>Einsatz der neuen Verwaltungsbeauftragten wird auch kritisch gesehen</p> <p>Schlüssel zu allen Themen/Herausforderungen: gute Kommunikation zwischen den einzelnen Ebenen</p> <p>Begriffe sind teils nicht klar/nicht eindeutig, z. B. Kirchengemeinde, Pfarrgemeinde Ein Glossar wäre hilfreich</p> <p>Orientierungsrahmen für Lokale Leitungsteams bzw. Teams Gemeinsamer Verantwortung</p> <p>Starke Plädoyers für eine hauptberufliche Kraft im Ökumenischen Zentrum</p>	
<p>Wichtigste Ergebnisse des Gesprächs:</p> <p>An allen Standorten gib es Stärken und Lebendigkeit.</p> <p>Die beiden „kleineren“ Gemeinden haben einen guten Weg gefunden, wie ihre Lokalen Leitungsteams arbeiten. Es gibt eine Vision, Aufgaben ergeben sich organisch und werden bearbeitet.</p> <p>In der „Stadt“, vor allem im ökum. Zentrum überwiegen das Fragen und Suchen nach der geeigneten Form.</p>	

St. Marien Lüneburg	St. Jodehard Amelinghausen	St. Stephanus Lüneburg	Christ König Adendorf
Vielfalt - in der Gottesdienste	unsere Gemeinschaft	1) Menschen Zusammenbringen => Miteinander	Unsere unterschiedlichen Charaktere und Talente ergänzen sich
- soziales - musikalisches - spirituelles Engagement	ein gutes Miteinander	Viele Glaubensrichtungen in einem Haus	Familien-Gottesdienste
Starkes ehrenamtliches Engagement	der Garten, den wir für unsere Arbeit nutzen	Ökumene Ökumenischer Leitungskreis	lebendige Hospitium-Gruppe
innovative Offenheit	Kinderferienprogramm	2) Zwei Wochen unter einem Dach	Feste Feiern
Lebengruppe	gute Kontakte in der Ökumene	3) Dialogisch / Caritas	Ökumene gepflegtes Grundstück - hier ist Lebensansprechender Schaubstern
Aktivitäten im Umweltbereich	Wir haben gelernt die Aufgaben den Fähigkeiten entsprechend aufzuteilen!	Diakonische Aufgaben	Begegnungen nach dem Gottesdienst
es entsteht immer wieder Neues	Es ist im Team Vertrauen gewachsen!	2) Gesprächiges ökumenisches Verständnis	konstruktives Miteinander im gelebten Team
die Pfarrbücherei	Engagement der Menschen in unserem Einzugsgebiet geht zurück	2) Familienfreundliche GD	Vergängung der Gemeinde
Gottesdienstbesucher		Bereitschaft zum nachhaltigem Engagement	Menschen für dauerhaftes Engagement begeistern
Beteiligung von Jugendlichen		keine konkreten Ansprechpartner	junge Familien zu binden
"traditionelle" Jugendarbeit	Junge Familien ansprechen + motivieren	4) Wie können Menschen ermutigt werden, ein Ideal anzustreben? Haben	
Wie erreichen wir heute die Menschen?		4) Wie finden wir Ehrenamtliche?	
Wie können wir Begeisterung für den Glauben für Engagement wecken?		4) Punkt auf - Veränderung bei Ehrenamtlichen	gelingende Strukturveränderungen
Struktur: Zusammenarbeit der Teams		Diakonische Herausforderung	



Protokoll: C. Müßig 7. Juni 2017